

## COMUNE DI VIMERCATE

### AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA FRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 PER n. 1 AGENTE di POLIZIA LOCALE CATEGORIA C1 TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

in esecuzione della determina n. 40 del 19/1/2018

**Visto** il Decreto del Sindaco N. 57 del 20/10/2017 di nomina del Segretario generale del Comune di Vimercate ;

**Visto** il decreto sindacale n. 58 del 23/10/2017 con il quale si riconoscevano funzioni aggiuntive al Segretario Generale, tra cui la titolarità dell' Area Affari Generali e dell'Area Staff;

**Visto:**

- l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 296 del 27/12/2017 con cui è stato approvato il piano del fabbisogno del personale e il piano annuale delle assunzioni 2018;

#### RENDE NOTO

che l'Ente intende ricoprire n. 1 posti di **AGENTE POLIZIA LOCALE CATEGORIA C1** a tempo pieno ed indeterminato mediante passaggio diretto di personale appartenente alla medesima categoria in servizio presso altre Amministrazioni del Comparto Regioni e Autonomie locali o altro comparto della Pubblica Amministrazione

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 del 11/4/2006 "*Codice della pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*".

Alla presente selezione potranno partecipare i dipendenti degli enti pubblici elencati dall'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 165/2001, in possesso dei requisiti di cui al successivo paragrafo.

#### **REQUISITI**

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti a **tempo pieno ed indeterminato** presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. sottoposte a regime di limitazione per assunzione di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L. 311/2004;
- essere in possesso del nulla osta incondizionato, rilasciato dalla Amministrazione di appartenenza, al fine di assicurare espressamente il trasferimento ;
- aver superato il periodo di prova nell'Ente di provenienza;
- essere inquadrati nella categoria giuridica C profilo professionale di agente di polizia locale del CCNL Regioni – Autonomie Locali, o in categoria equivalente di altri comparti della Pubblica Amministrazione. Per i dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non ricomprese nel Comparto

Regioni-Autonomie Locali, si applicano le Tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con D.P.C.M. 26 giugno 2015;

- idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- non avere subito sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per dieci giorni, nei tre anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso di mobilità
- essere in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità)
- essere in possesso della patente di guida categoria "B";
- possesso dell'attestato di idoneità del corso di formazione base per Agenti (articolo 34 della Legge 1 aprile 2015 , n. 6).

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

### **PRESENTAZIONE E CONTENUTO DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITÀ**

La domanda intesa ad ottenere il trasferimento presso il Comune, redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato, reperibile anche sul sito Internet del Comune ([www.comune.vimercate.mb.it](http://www.comune.vimercate.mb.it)) nella sezione Amministrazione Trasparente, dovrà essere indirizzata all'ufficio organizzazione del personale, e **dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 12 del giorno 22 febbraio 2018** (non farà fede il timbro postale; le domande pervenute successivamente alla data e orario sopra indicata non saranno prese in considerazione) secondo una delle seguenti modalità:

- direttamente presso gli sportelli di Spazio Città – 20871 Vimercate (MB) - via Papa Giovanni XXIII n. 11
- recapitata via posta – Comune di Vimercate - piazza Unità di Italia n. 1 – 20871 Vimercate (MB)
- a mezzo fax al n. 039 6084044
- via P.E.C., unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica certificata personale, all'indirizzo [vimercate@pec.comune.vimercate.mb.it](mailto:vimercate@pec.comune.vimercate.mb.it);

Si precisa che non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate o pervenute in data successiva al termine sopra precisato.

La data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro di ricevimento del Comune.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande stesse.

### **Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti e dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità i dati riportati nella domanda allegata al presente avviso.**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere sottoscritta dal candidato a pena di nullità. Le domande inviate attraverso la posta elettronica certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato PDF del documento d'identità personale in corso di validità, pena nullità. Tutti i documenti prodotti in allegato dovranno essere inviati obbligatoriamente in formato PDF.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- un curriculum vitae, formativo e professionale, dettagliato – datato e sottoscritto (preferibilmente in formato europeo), che illustri, in particolare, le esperienze lavorative, le posizioni di lavoro e le mansioni svolte, altri titoli di studio, le altre competenze eventualmente possedute. Può, inoltre, essere allegata l'eventuale documentazione che il candidato ritenga di dover produrre;
- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità personale in corso di validità;
- copia fotostatica non autenticata della patente di guida in corso di validità;
- nulla osta incondizionato, rilasciato dalla Amministrazione di appartenenza, al fine di assicurare espressamente il trasferimento:

L'Amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni accertamenti sulle dichiarazioni del concorrente. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto. La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

### **CAUSE DI ESCLUSIONE**

Sono causa di esclusione:

- a) la mancata indicazione delle proprie generalità, quando tale elemento non sia altrimenti ricavabile, in maniera chiara, dalla documentazione prodotta;
- b) la mancata indicazione della posizione economica;
- c) la presentazione della domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa;
- d) la mancata produzione della fotocopia della carta identità e della patente di guida in corso di validità;
- e) la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza stabilito.
- f) La mancata produzione del nulla osta al trasferimento

L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati al recapito indicato nella domanda presentata.

### **VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

La valutazione dei candidati sarà effettuata in base al curriculum formativo e professionale ed a colloquio.

### **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM**

Saranno valutati soltanto gli elementi di merito documentati o, in alternativa, chiaramente dichiarati.

Il punteggio massimo attribuibile di 25 punti è ripartito tenendo conto dei seguenti elementi, debitamente documentati:

<b><i>CURRICULUM VITAE</i></b>	<b><i>PUNTEGGIO</i></b>
<b><i>a) Anzianità di servizio</i></b> servizio prestato presso una pubblica amministrazione nella medesima categoria e profilo	<b><i>Massimo punti 10</i></b> - per servizi attinenti al posto da ricoprire <b>Punti 2 per ogni anno di servizio</b> (0,168 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)  - per gli altri servizi non attinenti al posto da ricoprire: <b>Punti 1 per ogni anno di servizio</b> (0,084 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 gg.)
<b><i>b) Livello culturale desunto anche dai titoli di studio</i></b>	<b><i>Massimo punti 12</i></b> Titoli aggiuntivi rispetto il diploma di maturità: - Diplomi di laurea: <b>fino a punti 8</b>

<b>CURRICULUM VITAE</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
	- Altri titoli o iscrizione ad albi professionali, o altre abilitazioni <b>fino a punti 4</b>
<b>c) Esperienze diverse attinenti alla posizione professionale da ricoprire, tenendo conto delle esperienze derivanti da:</b>	<b>Massimo punti 3</b> - incarichi occasionali e collaborazioni professionali; - servizio prestato presso enti pubblici non calcolato nella lettera a).

Per il curriculum formativo e professionale si darà, comunque, peso e considerazione al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal richiedente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto da ricoprire.

### **SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO E RELATIVE COMUNICAZIONI**

Il Comune di Vimercate si riserva, sulla base della valutazione dei curriculum, la facoltà di NON convocare tutti o parte dei candidati, per sottoporre i medesimi ad uno o più colloqui.

**I colloqui sono fissati per il giorno 26 febbraio a partire dalle ore 9,00 presso la sede comunale in Piazza Unità di Italia n. 1 a Vimercate - ufficio del Segretario Generale.**

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno ed entro l'orario stabilito, quale ne sia la causa, si considera rinunciatario e verrà escluso dalla procedura.

Tramite il colloquio si tenderà ad approfondire le competenze professionali, le attitudini e le motivazioni del richiedente in relazione al ruolo da svolgere all'interno dell'Ente. Il punteggio massimo attribuibile è di 25 punti.

In particolare il colloquio sarà finalizzato alla verifica della professionalità acquisita nelle materie attinenti il profilo da ricoprire nell'Area:

- Gli illeciti ambientali con particolare riferimento al sistema sanzionatorio in materia di gestione dei rifiuti
- Disciplina degli esercizi pubblici;
- L'illecito amministrativo e leggi di depenalizzazione;
- Codice della strada e regolamento di esecuzione;
- Polizia edilizia (D.P.R 380/2001) con particolare riguardo ai profili sanzionatori;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale;
- Norme regionali in materia di Polizia Locale;
- Infortunistica stradale
- Elementi di diritto penale e procedura penale con particolare riguardo alle funzioni di polizia giudiziaria.

Saranno inoltre oggetto di valutazione le seguenti competenze professionali e attitudini personali:

- 1)** Orientamento ai bisogni dei cittadini
- 2)** Attitudine al lavoro di gruppo;
- 3)** Spiccate capacità relazionali e comunicative;
- 4)** Capacità organizzativa ed autonomia operativa;

L'esito della procedura verrà comunicato a ogni singolo partecipante tramite comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda nonché pubblicazione sul sito Internet del Comune di Vimercate nella sezione Amministrazione Trasparente.

La procedura di cui al presente avviso non ha carattere concorsuale e/o selettivo e non porterà alla redazione di nessun tipo di graduatoria e/o elenco di merito essendo finalizzata esclusivamente ad individuare il soggetto più idoneo a ricoprire il profilo lavorativo sopra delineato ed alla conseguente stipula del connesso contratto di lavoro. La presentazione delle richieste non vincola in alcun modo l'Amministrazione che formulerà la scelta del candidato ritenuto più idoneo attenendosi ai criteri del presente avviso ed in base al proprio esclusivo, discrezionale ed insindacabile giudizio.

### **ASSUNZIONE**

Il dipendente ritenuto idoneo a ricoprire il posto vacante sarà invitato a prendere servizio presso questo Ente orientativamente entro un paio di mesi dalla conclusione dei colloqui e, contestualmente a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art.14 del C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali del 6 luglio 1995 e successive modifiche e integrazioni.

L'assunzione avverrà a tempo indeterminato e inderogabilmente a tempo pieno con inquadramento nella categoria giuridica ed economica corrispondente a quella posseduta nell'ente di provenienza, ai sensi del CCNL Regioni e Autonomie Locali. All'incarico è connesso il trattamento economico lordo, calcolato su tredici mensilità, compreso quello accessorio, così come previsto dal CCNL regioni e autonomie locali ai sensi dell'art. 30 comma 2 quinquies del D. Lgs. 165/2001.

### **RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE**

Il Comune si riserva, sulla base della valutazione dei curriculum, la facoltà di NON convocare tutti o parte dei candidati, per sottoporre i medesimi ad uno o più colloqui.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà, al termine della valutazione dei candidati, in presenza di nuove circostanze:

- di non dar corso alla procedura di mobilità o di prorogare la procedura in oggetto.
- qualora ne ricorressero le condizioni e nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, di procedere alla copertura di un numero di posti vacanti nella categoria interessata, anche superiore a quello indicato nel presente avviso;
- Il presente avviso non produce a favore dei candidati, alcun diritto e non comporta, alcun vincolo all'assunzione per il Comune.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Per eventuali delucidazioni e chiarimenti di carattere generale, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio staff della Unione telefonando al n. 039-6659217 nei giorni ed orari di ufficio, o scrivendo un'e-mail all'indirizzo [organizzazione.personale@comune.vimercate.mb.it](mailto:organizzazione.personale@comune.vimercate.mb.it).

Copia integrale del presente bando e dello schema di domanda è presente per tutta la vigenza del bando sul sito Internet del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente dove può essere direttamente consultato e scaricato.

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale Dr. Pietro San Martino [organizzazione.personale@comune.vimercate.mb.it](mailto:organizzazione.personale@comune.vimercate.mb.it).

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Pietro San Martino

*Nota: il materiale inviato dai partecipanti non verrà restituito, ma sarà conservato ed archiviato a cura dell'Ente.*

Allegato 1: schema di domanda ammissione alla selezione